



## «دستورالعمل نحوه بکارگیری نیروهای امریه و خرید خدمت از محل طرح استانی»

### مقدمه

به منظور رعایت عدالت و ایجاد فضای رقابتی در بکارگیری نیروهای امریه و قراردادی نیروهای خرید خدمت از محل طرح های عمرانی و انتخاب افرادی توانمند و شایسته از میان متقاضیان، این دستورالعمل به شرح ذیل ابلاغ می گردد.

### اهداف

- ۱- تحقق اهداف والای سازمانی در امر مقدس مدرسه سازی
- ۲- انتخاب شایسته نیروهای امریه متقاضی خدمت و طرح خرید خدمت در سازمان نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس کشور
- ۳- ایجاد وحدت رویه و عدالت در خصوص فرآیند درخواست، جذب و بکارگیری و آموزش نیروهای متقاضی خدمت در ادارات کل استان ها
- ۴- پیشبرد اهداف راهبردی سازمان و توسعه ارائه خدمات با اولویت استان های کمتر توسعه یافته کشور

### الف) شرایط بکارگیری نیروهای خرید خدمت

۱. مجموع تعداد نیروهای خرید خدمت از محل طرح ملی و استانی ۲۰ درصد پست های مصوب سازمانی است.
۲. پس از کسب موافقت های لازم از مراجع استانی در رشته و در گرایش های تحصیلی مورد نیاز در راستای اهداف طرح های عمرانی، در یک فضای رقابتی عادلانه، مدارک لازم از متقاضیان واجد الشرایط اخذ گردد.
۳. به منظور انتخاب شایسته از بین متقاضیان بکارگیری در قالب خرید خدمت از محل طرح با توجه به حداقل معدل قابل قبول با حداقل مدرک تحصیلی لیسانس طبق جدول ذیل اقدام شود.

مراکز استان ها و واحد علوم تحقیقات دانشگاه آزاد اسلامی	سایر دانشگاه های دولتی	دانشگاه های برتر	دانشگاه ها مدرک تحصیلی
۱۸	۱۷	۱۶	لیسانس
۱۹	۱۸	۱۷	فوق لیسانس

### ب) شرایط بکارگیری نیروهای امریه

۱. با رعایت دستورالعمل های ستاد کل نیروهای مسلح اقدام گردد.
۲. نیروهای امریه با توجه به حداقل معدل قابل قبول و حداقل مدرک تحصیلی فوق لیسانس و بالاتر در رشته های تحصیلی عمران (گرایش عمران، سازه زلزله و مدیریت ساخت)، برق (گرایش برق قدرت)، مکانیک (گرایش سیالات و تبدیل انرژی)، معماری و گرایش های رشته های تحصیلی کامپیوتر طبق جدول ذیل اقدام شود.

بسم الله الرحمن الرحيم

شماره: ۱۰۰۱۳۱۰۵

تاریخ: ۱۴۰۱/۳/۲۲

## «جشن تولید»

مقام معلم رہبری (مدظلہ العلی)

پیوست: دارد



جمهوری اسلامی ایران

وزارت آموزش و پرورش



سازمان نوسازی، تucht و تغییر مدارس کشور

ریاست

جناب آقای مهندس .....  
مدیر کل محترم / سرپرست محترم اداره کل نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس استان .....

با سلام و احترام

در راستای برنامه ریزی مطلوب و مدیریت صحیح منابع انسانی با هدف افزایش توانمندی و کارآمدی کارکنان شاغل در جهت ایجاد یک سازمان پویا و همچنین تفویض بخشی از اختیارات کمیته سرمایه انسانی سازمان، به پیوست **دستورالعمل انتقال و ماموریت کارکنان و همچنین دستورالعمل نحوه بکارگیری نیروهای امریه و خرید خدمت از محل طرح استانی**، جهت اجرای مفاد مربوطه ابلاغ می گردد.

علی شهری

معاون توسعه مدیریت و پشتیبانی

رونوشت به:

جناب آقای مهندس واعظی‌زاد معاونت محترم مدیر کل منابع انسانی و پشتیبانی  
سرکار خانم مرادی‌نسب رئیس محترم اداره کارگزینی و رفاه

جناب آقای رضائی میانگله کارشناس امور اداری

سرکار خانم عرب عامری کارشناس امور اداری

جناب آقای باقری کارشناس هماهنگی و پیگیری

جناب آقای دانایی فرد کارگزین

خیابان دکتر علی شریعتی، بالاتر از بلو  
رومی، خیابان شهید موسیوند، کوچه  
شهید لطیفی، پلاک ۶، سازمان  
نوسازی، توسعه و تجهیز مدارس کشور

صندوق پستی: ۱۹۳۹۵/۳۶۴۱

کد پستی: ۱۹۳۳۸۸۴۸۸۳

تلفن: ۰۴۵۷۲۰۰۰

نامبر: ۰۲۲۱۱۸۳۵

پست الکترونیکی: info@dres.ir  
وب سایت: www.dres.ir



دانشگاهها مدرک تحصیلی	دانشگاه‌های برتر	ساختمان دانشگاه‌های دولتی و پردیس‌ها	مراکز استان‌ها و واحد علوم تحقیقات دانشگاه آزاد اسلامی	ساختمان واحدهای دانشگاه آزاد اسلامی
فوق لیسانس	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸

## ساختمان ضوابط و الزامات اجرایی

- دانشگاه‌های برتر اعم از؛ صنعتی شریف، تهران، امیرکبیر، صنعتی خواجه نصیر، علم و صنعت، تربیت مدرس، صنعتی اصفهان، شیراز، تبریز، شهید بهشتی و فردوسی مشهد
- نحوه محاسبه امتیاز معدله:

$$\text{امتیاز} = \left( \frac{\text{معدل متقارضی}}{\text{معدل حداقل قابل قبول دانشگاه مربوطه}} \right) \times ۲۰$$

بعد از مرتب سازی معدل متقارضیان، به بالاترین معدل تراز شده امتیاز ۱۰۰ و به مابقی متقارضیان بر اساس رابطه ذیل تعلق می‌گیرد.

$$\text{امتیاز} = \left( \frac{\text{معدل تراز شده متقارضی}}{\text{بالاترین معدل تراز شده متقارضیان}} \right) \times ۱۰۰$$

- به منظور سنجش ساختمانی‌های متقارضیان مصاحبه تخصصی با حداکثر امتیاز ۱۰۰ و بنا به تشخیص کارگروه تحول اداری استان انجام و صورت جلسه تنظیم گردد.
- محاسبه امتیاز کل برای متقارضیان بکارگیری در قالب خرید خدمت از محل طرح و به ازای هر سال سابقه کار مرتبط ۴ امتیاز و به ازای هر سال امریه ۸ امتیاز منظور گردد.

رابطه شماره یک:  $(\text{امتیاز امریه}) + (\text{امتیاز سابقه کار}) + (\text{امتیاز مصاحبه تخصصی} \times \frac{۶}{۶}) + (\text{امتیاز معدل} \times \frac{۴}{۴}) = \text{امتیاز کل}$

۵. محاسبه امتیاز کل برای متقارضیان امریه براساس رابطه زیر محاسبه شده و ملاک انتخاب افراد از بین متقارضیان خواهد بود.

رابطه شماره دو:  $(\text{امتیاز مصاحبه تخصصی} \times \frac{۶}{۶}) + (\text{امتیاز معدل} \times \frac{۴}{۴}) = \text{امتیاز کل}$



سازمان امنیتی، توسعه تجارتی مدارک کشور  
سازمان توسعه تجارت و پشتیبانی  
اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی

## فرآیند جذب و بکارگیری نیروها

- (۱) بعد از دریافت مدارک متفاضل، امتیاز معدل محاسبه می شود.
- (۲) امتیاز کل برای نیروهای خرید خدمت از محل طرح طبق رابطه شماره یک و برای نیروهای امریه طبق رابطه شماره دو محاسبه می گردد.
- (۳) مدارک افراد واجد الشرایط جهت بررسی و تایید نهایی به اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی ارسال می گردد.
- (۴) ارسال مدارک به اداره کل منابع انسانی و پشتیبانی جهت؛
  - الف: خرید خدمت از محل طرح: بارگذاری مدارک توسط امور اداری استان در سامانه راهکار سازمانی جهت تایید و انجام فرآیند صدور کد پرسنلی
  - ب: نیروهای امریه: مکاتبه و ارسال فیزیکی مدارک فرد جهت ارسال مدارک به ستاد کل نیروهای مسلح برای اخذ مجوز بکارگیری نیروی امریه در استان